



Fortbildung

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®

SCHWERPUNKT PRÄSENZDURCHFÜHRUNG

BERATUNG – TRAINING – COACHING

Lehrgang 19 (04.09.2021 - 13.02.2022)





Einjährige Fortbildung **SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®**

BERATUNG – TRAINING – COACHING

SySt®-Organisationsberatung ist eine Fortbildung für Unternehmensberater*innen und Führungskräfte, Projektleiter*innen oder interne Personalentwickler*innen, die systemische Denweisen, Haltungen und Tools in ihre Arbeit integrieren möchten. Spezifische SySt®-Vorkenntnisse sind nicht erforderlich, da die Grundlagen für das systemisch-syntaktische Arbeiten nach SySt® insbesondere im Teil 1 behandelt und in allen weiteren Modulen vertieft werden. Die Fortbildung ist ein Intensiv-Lehrgang und die einzelnen Teile bauen inhaltlich aufeinander auf.

Für die 4-jährige Ausbildung zum/r systemischen TherapeutIn bzw. BeraterIn am SySt®-Institut werden 9 Seminartage angerechnet (1 Tag Modul 3, 8 Tage Modul 4a) zzgl. der zwei 2-tägigen Zusatzseminare.

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®

Organisationsberatung nach SySt® basiert auf der systemtheoretischen Entwicklungsarbeit am SySt®-Institut München und ermöglicht es, die Erkenntnisse dieser Arbeit in die praktische und alltägliche Führungs- und Beraterpraxis zu übertragen. Systemische Strukturaufstellungen (SySt®) wurden von Dipl.-Psych. Insa Sparrer und Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd als Verfahren zur Simulation von Systemen entwickelt.

Hieraus sind zahlreiche grundlegende systemtheoretische Erkenntnisse erwachsen, welche sich schnell und praxisnah in Beratung, Führung und Organisations- und Personalentwicklung einsetzen lassen.

Der Lehrgang für systemische Organisationsberatung nach SySt® wird abwechselnd in den beiden Schwerpunkten „virtuelle Durchführung“ und „Präsenzdurchführung“ angeboten.

ReferentInnen sind:

Iris Hunziker (alle Teile),

Insa Sparrer (Teil 6 und SySt®-Zusatzseminare),

Matthias Varga von Kibéd (SySt®-Zusatzseminare)

DIE SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SYST® BASIERT UNTER ANDEREM AUF FOLGENDEN GRUNDSÄTZEN:

- ▶ **Lösungsfokussierte Haltung, Tools und Gesprächsführung:**
Die Lösungsfokussierung ermöglicht Lösungsschritte ohne den Umweg über Problemanalysen. Mit diesem Wissen gelingt es oft leichter, Konflikte zu lösen und Entwicklungen voranzutreiben.
- ▶ **Syntaktisches Arbeiten basierend auf SySt®-Formaten, -Prinzipien und -Schemata:**
Diese Arbeitsweise kann unabhängig von den konkreten Prozess-Inhalten eingesetzt werden und erlaubt schnelleres Arbeiten. Die Verantwortung für die inhaltliche Entwicklung bleibt eindeutig bei den AuftraggeberInnen bzw. KundInnen.
- ▶ **Wirksamkeit von Sprache:**
Sprache dient als zentrales Mittel zur Modellbildung (Alfred Korzybski) und ist deshalb auch für die Organisationsberatung von großer Bedeutung.

Darüber hinaus werden die Inhalte modernen Führungswissens aus der SySt®-Perspektive vermittelt, um so als Beraterin oder Berater auch immer wieder fach- und sachkompetente/r Ansprechpartner/in für die Auftraggeber sein zu können. Dieses Grundverständnis von SySt® ist ebenso roter Faden der Ausbildung wie

- ▶ die Arbeit an eigenen Beratungsfällen inkl. kollegialer Beratung,
- ▶ der Einstieg in die Arbeit mit SySt® im Unternehmen und
- ▶ die gemeinsame Suche nach einer guten Sprache der Beratung.

Dies alles wird unterstützt mit Beispielen und Designideen zur konkreten Umsetzung.

DIE INHALTE IM EINZELNEN

TEIL 1 (3 Tage)

Kick-off, Lernziele, Auftragsklärung, systemisch-syntaktisches Arbeiten auf der Basis von SySt[®], Führungsaufgabe nach SySt[®]

- Kennenlernen & Lernziele festlegen
- Einführung in systemisch-syntaktisches Arbeiten auf der Basis von SySt[®] und daraus abgeleitet Grundsätze für systemische Organisationsberatung nach SySt[®]
- Lösungsfokussierte Gesprächsführung, Wirksamkeit von Sprache, Hypnosystemische Kommunikation, Auftragsklärung auf Basis von Lösungsfokussierung und dem systemisch-syntaktischen Arbeiten nach SySt[®]
- Einführung und Anwendung von ausgewählten SySt[®]-Schemata zu Fragen rund um Beratung und Führung (z.B. Problemaufstellung, SySt[®]-Wertequadrat, Tetralemma, Glaubenspolaritäten)
- Aufgabe, Rolle und Funktion von Führung nach SySt[®]
- Typen von Dilemmata-Situationen und Spannungsfeldern, die sich aus der Führungsaufgabe ergeben können und Bearbeitungsmöglichkeiten dazu
- Prototypische Abläufe, Designelemente und Sequenzen; Praxisfälle; Demonstrationen und Übungen, Kollegiale Fallberatung rund um Führung und Beratung

TEIL 2 (3 Tage)

Teamentwicklung, Metaprinzipien, konfliktbehaftete Situationen lösen und begleiten

- Teamentwicklung mit den System- und Metaprinzipien nach SySt® und Exkurs zu Ausgleichsprinzipien
- Prototypische Workshop-Abläufe & Sequenzen auf Basis der Systemprinzipien für Teamentwicklung
- Systematik zur Arbeit in und mit Konflikten: Einsatz des Tetralemmas, SySt®-Wertequadrats und Glaubenspolaritätenschemas in verschiedenen Varianten und Schrittfolgen
- Bezug zu Filterkonstruktionen und Wirksamkeit von Sprache
- Tools & Methoden, um in (konflikt-)belasteten Situationen resiliente Verhaltensweisen zu stärken mit Arbeitsweisen nach Luc Isebaert, Yvonne Dolan und Gunther Schmid
- Vertiefung der bisher behandelten SySt®-Schemata
- Prototypische Workshop-Abläufe, Designelemente und Sequenzen zu den behandelten Themen und Fragestellungen; Praxisfälle; Demonstrationen und Übungen

Veränderungs- und Lernprozesse in Unternehmen gestalten und begleiten, Organisations- und Strategieentwicklung, Wertearbeit mit SySt®

- Lernebenen nach Gregory Bateson mit SySt®-Lernakkorden und praktische Anwendung im Organisationskontext
- Gemeinsame und individuelle Lernprozesse mit Blick auf organisationales Lernen
- Organisations- und Strategieentwicklung auf Basis des 9/12/15-Felderschemas und in Verbindung zu den SySt®-Zeitkanälen
- ENTWICKLUNGSPROZESSE im Dreiklang von Strategie, Struktur und Kultur gestalten
- Interventionen auf Basis des Glaubenspolaritätenschemas und Wertequadrats in Unternehmen, in Teams und im Einzelcoaching in allen Fragen, die Werte betreffen und mit Blick auf Wertespannungen
- Methoden zur Reflexion vorhandener oder angestrebter Unternehmenswerte
- Vertiefung der bisher behandelten SySt®-Schemata
- Prototypische Workshop-Abläufe, Designelemente und Sequenzen zu den behandelten Themen und Fragestellungen; Praxisfälle; Demonstrationen und Übungen

TEIL 4 (3 Tage)

Multiperspektivität und Perspektivenwechsel in Organisationen systematisch berücksichtigen, Systemische Gestik im Businesskontext, SySt®-Miniaturen, Einführung zu prototypischen SySt®

- Herangehensweisen, um Multiperspektivität und Perspektivenwechsel in Organisationen systematisch zu erkunden
- Demonstration und intensives Training von kurzen SySt®-Sequenzen, die sich in verschiedenen Kontexten der alltäglichen Gesprächsführung in Organisationen einsetzen lassen
- Anhand von typischen Seminar- und Beratungssituationen wird gezeigt, wie sich dort die Arbeit mit Strukturaufstellungen einführen lässt und wie erste Arbeitsschritte gestaltet werden können
- Exkurs zur Transverbale Sprache nach SySt® und ihre Anwendung im Organisationskontext
- Vertiefung der bisher behandelten SySt®-Schemata
- Prototypische Workshop-Abläufe, Designelemente und Sequenzen zu den behandelten Themen und Fragestellungen; Praxisfälle; Demonstrationen und Übungen

TERMINE, VERANSTALTUNGORT UND KOSTEN

TERMINE LEHRGANG 19:

Teil 1: 04.–07. September 2021

Teil 2: 16.–19. Oktober 2021

Teil 3: 04.–07. Dezember 2021

Teil 4: 10.–13. Februar 2022

Virtuelle Seminartage: Nach jedem Teil findet ein halbtägiges virtuelles Seminar an festgelegten Tagen zur Auffrischung bzw. Vertiefung mit der Gruppe statt.

Für die qualifizierte Abschlussbescheinigung mit dem Zertifikat des SySt®-Instituts müssen zusätzlich 2 je zweitägige Seminare am SySt®-Institut besucht werden. Den Teilnehmern wird eine Liste möglicher Seminare zugestellt.

Teilnehmerzahl: maximal 16 Personen

Veranstaltungsort: Courtyard Marriott Hotel, Schwanthalerstraße 37, 80336 München, www.marriott.de
Das SySt®-Institut behält sich vor, Ausbildungsteile online durchzuführen.

Kosten: Die Fortbildungskosten belaufen sich auf 6.300,00 Euro (umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 21a/bb UStG). In diesen Fortbildungskosten sind enthalten: die vier Teile mit insgesamt 16 Tagen plus 4x 1/2 tägige virtuelle Seminare und 2 je zweitägige Seminare am SySt®-Institut, umfangreiche Seminarunterlagen.

Arbeitszeiten:

Tag 1: 11.00 – 18.00 Uhr

Tag 2: 09.00 – 18.00 Uhr

Tag 3: 09.00 – 18.00 Uhr

Tag 4: 09.00 – 16.00 Uhr

PROFILE DER DOZENTEN

IRIS HUNZIKER



Iris Hunziker ist studierte Betriebsökonomin, hat die vierjährige SySt®-Ausbildung am SySt®-Institut abgeschlossen und ist seit 2009 selbständig als systemische Beraterin, Coach und Trainerin in Europa und Lateinamerika tätig. Davor hat sie als Führungskraft und Projektleiterin in verschiedenen Funktionen in den Bereichen Controlling, Unternehmensentwicklung und Internal Audit gearbeitet.

Iris Hunziker begleitet Unternehmen, Teams und Führungskräfte in komplexen Entwicklungsprozessen, herausfordernden Organisationskontexten und anspruchsvollen Führungssituationen. Zu ihren Spezialitäten und Kernkompetenzen gehören lösungsfokussierte und systemische Formate, Methoden und Theorien nach SySt®. Sie war Mitherausgeberin und Redaktionsmitglied der Fachzeitschrift SyStemischer, welche bei SySt-media erschienen ist.

INSA SPARRER



Diplompsychologin, studierte in München Psychologie und ist seit 1989 als Psychotherapeutin in freier Praxis tätig, Approbation. Schwerpunkt ihrer Arbeit ist es, entgegengesetzte Therapierichtungen in Theorie und Praxis zu verbinden, wie Gesprächs- mit Hypnotherapie (klientenzentriert versus strategisch), sowie die Verbindung verbaler und transverbaler Methodik.

Insa Sparrer gibt Aus- und Fortbildungsseminare an verschiedenen Therapie- und Beratungsinstituten sowie an Universitäten und ist tätig u.a. in Belgien, Deutschland, Schweiz, Slowenien, Italien, England und Griechenland. Buchpublikationen sind u. a. Ganz im Gegenteil (mit M. Varga von Kibéd); Wunder, Lösung und System; Systemische Strukturaufstellungen – Theorie und Praxis; Einführung in die Lösungsfokussierung und Systemische Strukturaufstellungen.

MATTHIAS VARGA VON KIBÉD

Prof. Dr., studierte Philosophie, Mathematik, Logik und Wissenschaftstheorie in München. 1976 promovierte er über Universalgrammatik, 1987 schrieb er seine Habilitation über die Grundlagen der formalen Wahrheits- und Paradoxientheorie.



Er lehrte als Professor an den Universitäten München, Wien, Ljubliana, Konstanz, Graz, Maribor und Tübingen, sowie am IFF Klagenfurt/Wien; Professor am Lehrstuhl für Wissenschaftstheorie der Fakultät für Philosophie, Wissenschaftstheorie und Religionswissenschaft der Universität München. Forschungsschwerpunkte: Paradoxientheorie, logische Sprachanalyse, Wittgenstein. 1994 Gründung des SySt®-Instituts mit Insa Sparrer. Autor zahlreicher Fachpublikationen.

BUCHUNGSMÖGLICHKEITEN UND TEILNAHMEBEDINGUNGEN FINDEN SIE UNTER: WWW.SYST.INFO

SySt®-Institut

für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung

Insa Sparrer | Matthias Varga von Kibéd GbR

Leopoldstraße 118 | 80802 München

Tel: +49 (0)89 363661 | Fax: +49 (0)89 36004880

info@syst.info | www.syst.info