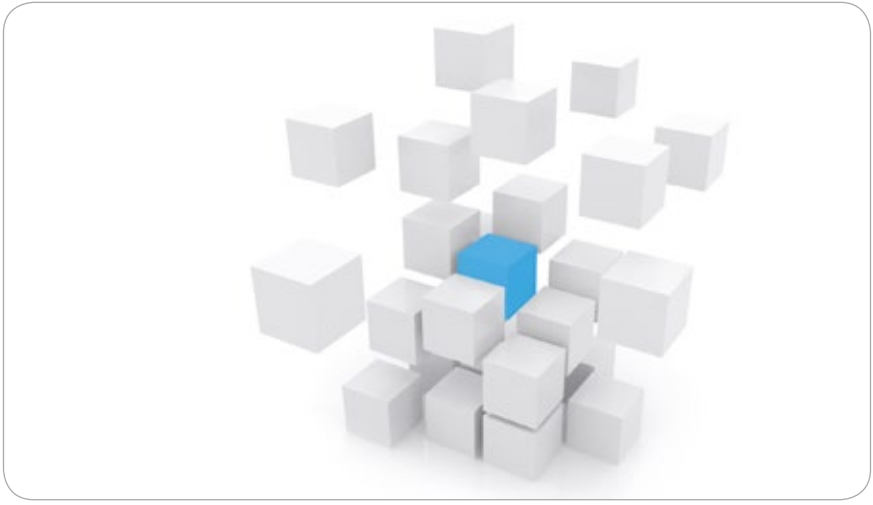


Fortbildung

# **SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®**

BERATUNG – TRAINING – COACHING

Lehrgang 17 (03.02. – 02.12.2020)





Einjährige Fortbildung  
**SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®**

---

BERATUNG – TRAINING – COACHING

SySt®-Beratung ist eine 18 Tage umfassende Fortbildung für Unternehmensberaterinnen und -berater. Interne Führungskräfte oder interne PersonalentwicklerInnen, die systemische Denkweisen, Haltungen und Tools in ihre Arbeit integrieren möchten, sind ebenfalls herzlich willkommen. Spezifische SySt®-Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Es werden maximal 16 TeilnehmerInnen aufgenommen.

# SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt®

Organisationsberatung nach SySt® basiert auf den Grundprinzipien der Arbeit am SySt®-Institut München und ermöglicht es, die Erkenntnisse dieser Arbeit in die Beraterpraxis zu übertragen. Systemische Strukturaufstellungen (SySt®) wurden von Dipl. Psych. Insa Sparrer und Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd als Verfahren zur Simulation von Systemen entwickelt.

Hieraus sind zahlreiche grundlegende systemtheoretische Erkenntnisse erwachsen, die die praktische Arbeit in Beratungsprojekten sehr unterstützen können, ohne mit Aufstellungen zu arbeiten.

Elisabeth Ferrari – erfahrene Unternehmensberaterin, und Absolventin der SySt®-Ausbildung – hat als Kooperationspartnerin des SySt®-Instituts für den Businessbereich

den Lehrgang Systemische Organisationsberatung nach SySt® aufgebaut und ab 2010 durchgeführt und laufend weiterentwickelt. Iris Hunziker, Absolventin der SySt®-Ausbildung und ebenfalls erfahrene Beraterin hat 2018 die Durchführung und Weiterentwicklung des Lehrgangs von ihr übernommen.

In jedem Teil der Fortbildung wird erläutert und in praktischen Anwendungsbeispielen gezeigt, wie sich das SySt®-Wissen über transverbale Sprache hinaus schnell und praxisnah in Beratung, Führung und Personalentwicklung einsetzen lässt. Konkrete Prozessdesigns, spezifische Workshopabläufe und SySt®-typische Tools runden die einzelnen Themen ab.

## DIE ORGANISATIONSBERATUNG NACH SySt® WIRD GELEITET VON FOLGENDEN GRUNDLEGENDEN PRINZIPIEN:

- ▶ **Lösungsfokussierte beraterische Interventionen und Gesprächsführungsmethoden**, die auf den Ideen und Prinzipien der Entwicklungsarbeiten der Schule von Milwaukee (Steve de Shazer, Insoo Kim-Berg) aufbauen. Sie ermöglichen Lösungsschritte ohne den Umweg über Problemanalysen. Mit diesem Wissen gelingt es Ihnen oft leichter, Konflikte zu lösen und Entwicklungen voranzutreiben.
- ▶ **Syntaktische Arbeitsweisen, basierend auf den SySt®-Grammatiken der Strukturaufstellung**. SySt® beruht auf logischen und philosophisch-systemtheoretischen Grundannahmen. Dadurch ergeben sich allgemeingültige Arbeitsstrukturen, die oft unabhängig von konkreten Prozessinhalten eingesetzt werden können. So bleibt die Verantwortung für die inhaltliche Entwicklung bei den Klienten.
- ▶ **Die Idee des systematisch ambigen Arbeitens umfasst Interventionsformen, bei denen Strukturen absichtlich und systematisch mehrdeutig gelassen werden**. Solche Arbeitsformen haben den Vorteil, dass Sie bei Ihrer Arbeit zugleich mehrere Systemzusammenhänge der Mitglieder der Organisation (z.B. den persönlichen und den Teamkontext) berühren können.

Darüber hinaus werden die Inhalte modernen Führungswissens aus der SySt®-Perspektive vermittelt, um so als Beraterin oder Berater auch immer wieder fach- und sachkompetente/r Ansprechpartner/in für die Auftraggeber sein zu können. Dieses Grundverständnis von SySt® ist ebenso roter Faden der Ausbildung wie

- ▶ die Arbeit an eigenen Beratungsfällen inkl. kollegialer Beratung,
- ▶ der Einstieg in die Arbeit mit SySt® im Unternehmen und
- ▶ die gemeinsame Suche nach einer guten Sprache der Beratung.

Dies alles wird unterstützt mit Beispielen und Designideen zur konkreten Umsetzung.

#### ReferentInnen sind:

**Iris Hunziker** (alle Teile), **Insa Sparrer** (Teil 6 und SySt®-Business Kongress),  
**Matthias Varga von Kibéd** (SySt®-Business Kongress)

Bei Interesse können die Teilnehmerinnen und Teilnehmer den periodisch stattfindenden SySt®-Business Kongress aktiv mitgestalten. Dieser Kongress dient der anschaulichen Vermittlung und Vertiefung des SySt®-Praxiswissens.

Der nächste Kongress wird voraussichtlich in die SySt®-Jubiläumsfeier von 2020 eingebunden.

# DIE INHALTE IM EINZELNEN

		THEMEN	INHALT
<b>TEIL 1</b> (3 Tage)	<b>Kickoff</b>		<p>Kennenlernen und Lernziele festlegen</p> <p>Einführung Systemische Organisationsberatung nach den SySt®-Grundsätzen und systemisch-syntaktische Führung bzw. Beratung</p>
	<b>Anliegenklärung</b>		<p>Lösungsfokussierte Gesprächsführung in Kontraktgesprächen</p> <p>Supervision zur Einzelarbeit im Beratersystem</p>
	<b>Beziehungen gestalten</b>		<p>Lösungsfokussierte Gesprächsführung in Workshops</p> <p>Wirksamkeit von Sprache in der Beratung mit Grundwissen zur hypnosystemischen Kommunikation nach Gunther Schmidt</p>

**TEIL 2**  
(3 Tage)

**THEMEN**

**INHALT**

**Teamentwicklung  
Metaprinzipien**

Teamsyntax mit den System- und Metaprinzipien nach SySt®  
  
Gesamtlandkarte zu Teamentwicklungsanliegen

**Gestaltung von  
Workshops zu  
unterschiedlichen  
Anliegen - proto-  
typische Abläufe**

Beschreibung der Interventionskategorien in Workshops mit unterschiedlichen Zielen  
  
Typische Workshop-Abläufe und Designs

**Gesamtbild Führung  
und Führungs-  
instrumente**

Aufgabe, Rolle und Funktion von Führung nach SySt®  
  
Systematische Betrachtung der wesentlichen Führungsinstrumente



## THEMEN

## INHALT

### **Konflikte lösen und Veränderungen begleiten**

Systematik zur Arbeit in und mit Konflikten

Der Einsatz des Tetralemmas in seinen verschiedenen Varianten in der Konfliktlösung

Dynamiken in belasteten Situationen mit prototypischen Lösungsschritten nach SySt®

Resiliente Verhaltensweisen stärken mit Arbeitsweisen nach Luc Isebaert und Yvonne Dolan

### **Wertearbeit mit SySt®**

Interventionen auf Basis des SySt®-Dreiecks (GPA-Schema) in Unternehmen, in Teams und im Einzelcoaching in allen Fragen, die Werte betreffen

Dabei werden auch

- Methoden zur Reflexion vorhandener oder angestrebter Unternehmenswerte vorgestellt und
- typische Designelemente zur Arbeit mit Wertespannungen erprobt.

**TEIL 3**  
(3 Tage)

**TEIL 4**  
(3 Tage)

**THEMEN**

**INHALT**

**Gestaltung von Lernprozessen in Organisationen**

Die Lernebenen von Bateson und ihre praktische Anwendung anhand von Beispielen besser verstehen

Lernprozesse von Menschen und Organisationen (als Systeme) unterscheiden und Zusammenhänge betrachten

Lernakkorde nach SySt in Workshops beispielhaft gestalten mit 1-2 „Lernübungen“

**SySt®-Formate**

Verbindung und Vertiefung der bisher kennengelernten SySt®-Formate anhand konkreter Praxisfälle

**Gestaltung von Beratungsprozessen und Begleitung von Veränderungen**

Aufbauend auf den Lernebenen von Bateson Prozesse zum organisationalen Lernen betrachten

## THEMEN

### **Organisations- und Strategie- entwicklung nach SySt®**

## INHALT

Organisations- und Strategieentwicklung  
- inkl. 9/12-Felderschema

Dreiklang von Strategie, Struktur und Kultur

Verbindung zu den SySt®-Zeitkonzepten

Gestaltung von Großgruppen-  
veranstaltungen

**TEIL 5**  
(3 Tage)

**TEIL 6**  
(3 Tage)

**THEMEN**

**INHALT**

**SySt®-Miniaturen  
zum Einsatz in  
der alltäglichen  
beraterischen  
Praxis**

Demonstration und intensives Training von kurzen SySt®-Sequenzen, die sich in verschiedenen Kontexten der alltäglichen Gesprächsführung in Organisationen einsetzen lassen.

**Einführung in  
Prototypische  
Strukturauf-  
stellungen**

Anhand von typischen Seminar- und Beratungssituationen wird gezeigt, wie sich dort die Arbeit mit Strukturaufstellungen einführen lässt und wie erste Arbeitsschritte damit gestaltet werden können.

FÜR DIE QUALIFIZIERTE ABSCHLUSSBESCHEINIGUNG MIT DEM ZERTIFIKAT DES SySt®-INSTITUTS müssen zusätzlich zwei je zweitägige Seminare am SySt®-Institut besucht werden. Den Teilnehmern wird eine Liste möglicher Seminare geschickt.

# TERMINE, VERANSTALTUNGORT UND KOSTEN

## TERMINE GRUPPE 17:

Teil 1:	03.02. - 05.02.2020
Teil 2:	06.04. - 08.04.2020
Teil 3:	10.06. - 12.06.2020
Teil 4:	08.07. - 10.07.2020
Teil 5:	26.10. - 28.10.2020
Teil 6:	30.11. - 02.12.2020

### Die Zeiten sind jeweils:

1. Tag: 11.00–13.00 und 14.15–19.00 Uhr
2. Tag: 9.00–13.00 und 14.15–18.00 Uhr
3. Tag: 9.00–12.30 und 13.30–16.00 Uhr

## VERANSTALTUNGORT:

Courtyard Marriott Hotel, Schwanthalerstraße 37, 80336 München, [www.marriott.de](http://www.marriott.de)

## KOSTEN:

Die Fortbildungskosten belaufen sich auf 6.300,00 Euro (umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 21a/bb UStG). In diesen Fortbildungskosten sind enthalten: die sechs Teile mit insgesamt 18 Tagen, 2 je zweitägige Seminare am SySt<sup>®</sup>-Institut, umfangreiche Seminarunterlagen, Tagungsgetränke und zu den sechs Teilen ein 3-gängiges Mittagmenü.

# PROFILE DER DOZENTEN

## IRIS HUNZIKER

---



Iris Hunziker ist studierte Betriebsökonomin, hat die vierjährige SySt®-Ausbildung am SySt®-Institut abgeschlossen und ist seit 2009 selbständig als systemische Beraterin, Coach und Trainerin in Europa und Lateinamerika tätig. Davor hat sie als Führungskraft und Projektleiterin in verschiedenen Funktionen in den Bereichen Controlling, Unternehmensentwicklung und Internal Audit gearbeitet.

Sie begleitet Unternehmen, Teams und Führungskräfte in komplexen Entwicklungsprozessen, herausfordernden Organisationskontexten und anspruchsvollen Führungssituationen. Zu ihren Spezialitäten und Kernkompetenzen gehören lösungsfokussierte und systemische Formate, Methoden und Theorien nach SySt®.

## INSA SPARRER

---



Diplompsychologin, studierte in München Psychologie und ist seit 1989 als Psychotherapeutin in freier Praxis tätig, Approbation. Schwerpunkt ihrer Arbeit ist es, entgegengesetzte Therapierichtungen in Theorie und Praxis zu verbinden, wie Gesprächs- mit Hypnotherapie (klientenzentriert versus strategisch), sowie die Verbindung verbaler und transverbaler Methodik.

Insa Sparrer gibt Aus- und Fortbildungsseminare an verschiedenen Therapie- und Beratungsinstituten sowie an Universitäten und ist tätig u.a. in Belgien, Deutschland, Schweiz, Slowenien, Italien, England und Griechenland. Buchpublikationen sind u. a. Ganz im Gegenteil (mit M. Varga von Kibéd); Wunder, Lösung und System; Systemische Strukturaufstellungen – Theorie und Praxis; Einführung in die Lösungsfokussierung und Systemische Strukturaufstellungen.

## MATTHIAS VARGA VON KIBÉD

---

Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd studierte Philosophie, Logik und Wissenschaftstheorie, Mathematik an der Universität München und promovierte über Universalgrammatik; publizierte „Strukturtypen der Logik“ (gemeinsam mit W. Stegmüller 1984) und zahlreiche Schriften zur systemischen Arbeit, Habilitation über die Grundlagen der formalen Wahrheits- und Paradoxientheorie.



Er arbeitete als Professor an den Universitäten u. a. in München, Wien, Ljubljana, Graz, Konstanz, Maribor und Tübingen. Derzeit ist er apl. Professor am Departement für Philosophie, Seminar für Philosophie, Logik und Wissenschaftstheorie der Universität München.

Forschungsschwerpunkte: Paradoxientheorie, formale Wahrheitstheorie, Nichtstandardlogik, Grundlagen der formalen Semiotik, Wittgenstein, Grundlagenfragen der Psychotherapie, systemisches Denken, Methodik der systemischen Strukturaufstellungsarbeit.

DAS ANMELDEFORMULAR UND DIE TEILNAHMEBEDINGUNGEN FINDEN SIE UNTER: [www.syst.info](http://www.syst.info)

## **SySt®-Institut**

**für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung**

Insa Sparrer | Matthias Varga von Kibéd GbR

Leopoldstraße 118 | 80802 München

Tel: +49 (0)89 363661 | Fax: +49 (0)89 36004880

info@syst.info | www.syst.info